

Ausbildung zum Mediator - Mediation in Organisationen

Berufsbegleitende Fortbildung

Immer öfter werden Konfliktberater und Mediatoren gesucht, die mit Ihren Kenntnissen und persönlichen Fähigkeiten streitenden Personen und Gruppen mit Mediation und Konfliktmanagement begleiten können. Dabei gerät das Thema Konfliktmanagement im Zuge von Veränderungsprozessen wie Fusionen, Umstrukturierungen und zunehmendem Arbeitsstress immer stärker in den Vordergrund.

Die Vermittlung und die Erarbeitung von tragfähigen Lösungen zwischen den Streitparteien ist ein zentrales Element in der Konfliktbearbeitung. Als Mediator nehmen Sie eine überparteiliche Haltung ein, regen gegenseitige Verständigungsprozesse an und führen beiderseitig akzeptierte und praktische Lösungen herbei.

Diese Fortbildung vermittelt bewährte Vorgehensweisen und Methoden, ein Verständnis über den Kern eines Konfliktes sowie was in den Streitenden vor sich geht. Ziel ist es, Sie zu befähigen einen Mediationsprozess vom Erstgespräch bis zur Lösung zu begleiten und zu steuern.

Ziele:

- Sie entwickeln analytische, emotionale und praktische Fähigkeiten, Klärungs- und Konfliktprozesse kompetent begleiten zu können.
- Sie erlangen Kenntnisse über Konzepte und Methoden der Mediation, die für Konfliktinterventionen in Organisationen wichtig sind.
- Sie entwickeln und festigen Grundhaltungen als Mediator, in Konflikten zwischen Menschen zu vermitteln und stärkere Konfliktbehandlungsprozesse durchführen zu können
- Sie entwickeln ihre persönliche Konfliktkompetenz weiter.

Zielgruppe:

- Berater/innen, Trainer/innen, Pädagogen/innen, Therapeuten/innen, Erzieher/innen, Lehrer/innen
- Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler/innen, Unternehmensberater/innen, Projektleiter/innen
- alle, die Konfliktmanagement/Mediation in ihr Berufsbild integrieren möchten.

Seminar Nr.: 806011

Termine:

21. - 23. Oktober 2011 (Freitag – Sonntag)
16. - 20. Nov. 2011 (Mittwoch - Sonntag)
13. - 15. Januar 2012 (Freitag – Sonntag)
29. Febr. - 04. März 2012 (Mittwoch – Sonntag)

Orte: Schloss Eulenbroich b. Köln

Gesamtpreis: 2.325,00 €

Preis für Einrichtungen/Firmen: 2625,00 €

Dozent: Rainer Alf-Jähmig
Renate Huppertz
Adrian Ganz

Rainer Alf-Jähmig (Jhrg. 1963), Ausbildungen zum Trainer und Berater für Gruppendynamik; Coach und Mediator (Zertifiziert bei Trigon, Fritz Glasl). Schwerpunkte sind Teamtraining, Gruppendynamik, Konfliktvermittlung. Trainer und Berater für Teamentwicklung und Veränderungsprozessen, Geschäftsführer des Lohmarer Instituts Beratung & Training.

Renate Huppertz (Jhrg. 1963), Ausbildungen zur Personaltrainerin, Mediatorin und Systemischen Coach. Schwerpunkte als Dozentin sind Konfliktmanagement und Konfliktmoderation, Systemisches Coaching sowie Trainings zur Vertiefung der kommunikativen Kompetenz und Stressmanagement. Fachbereichsleiterin im Lohmarer Institut e. V. für Persönlichkeitsbildung und Politik und Gesellschaft.

Adrian Ganz (Jhrg. 1969) Ausbildung zum Konfliktmanager in Organisationen und Mediator (Zertifiziert bei Trigon, Fritz Glasl). Schwerpunkte sind Konfliktbehandlung in Organisationen, Führungskräfte trainings, Coachings und Begleitung von Veränderungsprozessen in Deutschland und der Schweiz. Dozent am BWV München für Kommunikation, Konflikt und Führung.

Minimale TeilnehmerInnenzahl: 10

Maximale TeilnehmerInnenzahl: 16

Leistungen: Durchführung des Seminars, seminarbegleitende Unterlagen. Nicht im Preis enthalten: Kosten für Übernachtung/Verpflegung.

Zertifikat: Die Teilnehmer/-innen erhalten ein ausführliches Zertifikat. Voraussetzung hierfür ist eine regelmäßige Teilnahme und die Dokumentation eines Mediationsprozesses.

Seminarinhalt und -aufbau

Der Seminaaraufbau erfolgt in 4 Modulen. Zwischen den Modulen sollen die vermittelten Inhalte in Lerngruppen vertieft werden.

Die gesamte Fortbildung umfasst eine Präsenzzeit von 162 UStd.

Block 1: 21.10. – 23.10.2011 in Schloss Eulibroich bei Köln

Fr, 18 - 22.00, Sa: 09 – 19, So, 09 - 16 Uhr

- Entstehung von Konflikten
- Was in und zwischen Menschen in Konflikten geschieht?
- Grundhaltungen im Konflikt, Selbsterfahrung zum persönlichen Konfliktverhalten
- Basistechniken und Grundhaltungen zur Mediation
- Elementare Übungen zum Umgang mit Emotionen in der Konfliktarbeit

- Vertiefung in Lerngruppen

Block 2: 16.11. – 20.11.2011 in Schloss Eulibroich bei Köln

Mi, 10.00 Uhr – So, 16.00 Uhr

- Systematische Gestaltung eines Mediationsprozesses
- Verstehen der Konflikteskalationen als Ausgangspunkt für Interventionen
- Lösungsorientierte Ansätze in der Mediation
- Methoden trainieren, einüben

- Vertiefung in Lerngruppen

Block 3: 13.01. – 15.01.2012 in Schloss Eulibroich bei Köln

Fr, 18 - 22.00, Sa: 09 – 19, So, 09 - 16 Uhr

- Dynamik und Konfliktpotenziale von organisationalen Veränderungsprozessen
- Konfliktmoderation in der Arbeit mit Gruppen
- Interventionsmethoden für Konflikte zwischen Unternehmensbereichen
- Fallarbeit und Supervision von Beratungsfällen
- Methoden trainieren, einüben

- Vertiefung in Lerngruppen

Block 4: 29.02. – 04.03.2012 in Schloss Eulibroich bei Köln

Mi, 10.00 Uhr – So, 16.00 Uhr

- Designen von Interventionsstrategien in der Konfliktarbeit
- Weiterentwicklung der mediativen Grundhaltung
- Supervision von Beratungsfällen
- Umgang mit Übertragung und Gegenübertragung in Beratungsprozessen
- Arbeitsfelder für Mediatoren

Arbeitsformen

- Darstellung, Präsentationen der Zusammenhänge und Methoden
- Lernen an Prozessen im“ Hier und Jetzt“
- Üben von Beratungssituationen - Rollenspiele, Fallarbeit.
- Supervision und Intervention von Praxisfällen
- Selbstorganisiertes regionale Lern- und Übungsgruppen zwischen den Workshops
- Einzelgespräch mit dem Trainer

Kostenloser Infoabend:

An diesem Abend können Sie sich einen Überblick über die Inhalte der Fortbildung verschaffen und den Dozenten kennen lernen. Bitte melden Sie sich zum Infoabend beim LIW an.

Termin: 12.09.2011, 18.00 – 19.30 Uhr

Ort: Schloss Eulenbroich b. Köln

Zahlungsmodalitäten und Rücktritt:

Die Gesamtkosten belaufen sich auf 2325,00 €. Nach Erhalt der Anmeldebestätigung zahlen Sie als erste Rate den Betrag von 900,00 €

Jeweils bis drei Wochen vor Beginn der nächsten Veranstaltung zahlen Sie

für das 2. Seminar: 730,00 €

für das 3. Seminar: 440,00 €

für das 4. Seminar: 255,00 €

Sie können bis drei Wochen nach Ende es 1. Seminars zurück treten. Im Falle eines Rücktritts Ihrerseits behalten wir den Betrag von 840,00 € ein. Es gelten die Teilnahmebedingungen des LIW e.V.

Übernachtung:

Wir sind Ihnen gerne bei der Suche nach einer Pension, einem Hotel o.ä. in Rösrath behilflich.

Förderungsmöglichkeiten

Die Länder **NRW, Hessen, Rheinland-Pfalz und Schleswig-Holstein** sowie der **Bund** übernehmen unter bestimmten Bedingungen für dieses Seminar die Hälfte der Weiterbildungskosten (Schleswig-Holstein: Etwas abweichend). Nähere Informationen und Voraussetzung finden Sie auf unserer Homepage unter <http://liw-ev.de> (Berufliche Kompetenz) Wir beraten Sie gerne.

Anerkennung Centrale für Mediation

Wir arbeiten nach den Richtlinien des Bundesverbandes Mediation sowie des Verbandes der Centrale für Mediation (CfM). Die Ausbildungsstunden lassen sich beim CfM anerkennen.

Schloss Eulenbroich

Schloss Eulenbroich liegt landschaftlich reizvoll inmitten einer schönen Parklandschaft in unmittelbarer Nähe des Zentrums von Rösrath und vom Rösrather Bahnhof. Der Blick vom Seminarhaus auf das Schloss ist einmalig. Und in den Pausen ist es erholsam, sich in dem Park mit seinen kleinen Seen aufzuhalten.

Rösrath liegt ca. 15 Kilometer südöstlich von Köln. Die Stadt ist mit dem PKW über die A3 (Köln – Frankfurt) mit den AB-Anschlussstellen Köln-Königswinter, Rösrath (von Köln kommend) bzw. Lohmar-Nord (von Frankfurt kommend) sehr gut erreichbar

Mit dem Zug erreichen Sie Rösrath alle 30 Minuten vom Kölner Hauptbahnhof aus in 19 Minuten. Vom Bahnhof Rösrath sind es ca. 5 Fußminuten zum Schloss Eulenbroich.

Dem Seminarhaus ist ein gastronomischer Service angeschlossen, auf den Sie während der Seminarzeiten zurückgreifen können.

Seit dem 01. Januar 2010 hat das LIW das Schloss-Management im Hause Eulenbroich übernommen.

